

Neplatnost mzdového výměru

(§ 307 ZP)

Zaměstnavatel

.....
.....
.....
.....

Neplatnost mzdového výměru

Vážený,

dne mi byl předán mzdový výměr ve smyslu ust. § 113 odst. 1 zákoníku práce, ve kterém se mimo jiné uvádí, že moje pohyblivá složka mzdy neboli tzv. „prémie" činí % ze sjednané výše mzdy. Nahlédnutím do platného mzdového předpisu Vaší společnosti však zjišťuji, že pohyblivá složka mzdy (prémie) u všech zaměstnanců musí činit minimálně % ze sjednané výše mzdy.

V souladu s ust. § 307 odst. 1 zákoníku práce namítám částečnou neplatnost mzdového výměru ze dne a žádám Vás o vypracování výměru nového, korespondujícího s vnitřní legislativou

S pozdravem

Datum a místo:

Podpis:

Za zaměstnavatele převzal
dne.....podpis.....
razítko

Zaměstnavatel odmítl převzít dne.....
+ podpis přítomného svědka odmítnutí