

Námítka zaměstnavatele proti sdělení Odborové organizace, že okamžité zrušení pracovního poměru je neoprávněné - dodržení lhůty

(§61 odst. 3) ZP)

Odborová organizace

.....
.....
.....
.....
.....

Námítka a sdělení, že zrušení pracovního poměru se členem orgánu odborové organizace je oprávněné pro dodržení lhůty platnosti souhlasu

Vážení,
naše společnost byla zaměstnavatelem pana, který je členem orgánu OO působící u naší společnosti. Pan se opakovaně dopustil, nereagoval ani na písemné výtky k nápravě v předcházejících měsících, vznikla možnost ukončit se jmenovaným pracovním poměr a to jeho okamžitým zrušením.
Protože se jednalo o člena vaší OO, požádali jsme dne o souhlas s tímto okamžitým zrušením pracovního poměru, se kterým jste svolili dne

Okamžité zrušení pracovního poměru s panem bylo v návaznosti na tento souhlas provedeno dne, což není doba převyšující dva měsíce od udělení vašeho souhlasu.

Namítáme tedy nefunkčnost vaší výzvy dále zaměstnávat pana a oznamujeme, že zrušení pracovního poměru bylo provedeno dle platného znění zákoníku práce plně v souladu.

V úctě

Datum a místo:

Podpis: