

Námitka zaměstnavatele proti sdělení Odborové organizace, že okamžité zrušení pracovního poměru je neoprávněné - zpoždění
(§61 odst. 2) ZP)

Odborová organizace

.....
.....
.....
.....
.....

Námitka a sdělení, že zrušení pracovního poměru se členem orgánu odborové organizace je oprávněné pro nesdělení odpovědi

Vážení,
naše společnost byla zaměstnavatelem pana, který je členem orgánu OO působící u naší společnosti. Pan se opakovaně dopustil, nereagoval ani na písemné výtky k nápravě v předcházejících měsících, vznikla možnost ukončit se jmenovaným pracovním poměr a to jeho okamžitým zrušením.
Protože se jednalo o člena vaší OO, požádali jsme dne o souhlas s tímto okamžitým zrušením pracovního poměru. Dle zákoníku práce jste nám povinni odpovědět do 15ti dnů od naší žádosti, pokud tak neučiníte, má se zato, že souhlas je udělen.

Na tomto základě byl s panem okamžitě zrušen pracovní poměr dne

Namítáme tedy nefunkčnost vaší výzvy dále zaměstnávat pana a oznamujeme, že zrušení pracovního poměru bylo provedeno dle platného znění zákoníku práce.

V úctě

Datum a místo:

Podpis: