

Mzdový výměr

(§ 113 ZP)

Zaměstnavatel:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(dále jen "zaměstnavatel")

stanovitému

Zaměstnanci:
Narozen:
bytem:
(dále jako "Zaměstnanec")

v souladu s platným ~~mzdovým předpisem~~ ~~mzdovým předpisem~~ mzdou a to tímto

V souladu se mzdovým předpisem a platnou kolektivní smlouvou je Vám přiznán s účinností od
.. tento mzdový tarif: ,- Kč měsíčně.
Mimo tarif Vám přísluší prémie ve výši maximálně: ,- Kč měsíčně.

Podmínky pro přiznání prémie jsou stanoveny mzdovým předpisem a předepisovány Vaším vedoucím s přihlédnutím k ekonomickým a pracovním výsledkům.

Ve společnosti zaměstnavatele se poskytuje mzda ve formě pouze peněžitého plnění. Mzda je splatná vždy den v měsíci, termínem výplaty mzdy je též den v měsíci. Mzda bude poukazována na žádost zaměstnance bezhotovostní platbou na jeden jím sdělený bankovní účet.

Mzdový výměr se tímto stává nedílnou součástí pracovní smlouvy uzavřené dne a nabývá platnosti dne

Datum a místo:

Podpis zaměstnavatele:

Zaměstnanec potvrzuje převzetí mzdového výměru dne

Podpis zaměstnance: