

# Konkurenční doložka - klausule pracovních smluv

(§ 310 ZP)

Zaměstnanec se ve smyslu ust. § 310 zákoníku práce zavazuje, že po dobu jednoho roku po skončení pracovního poměru založeného touto pracovní smlouvou se zdrží výkonu výdělečné činnosti, která by byla předmětem činnosti zaměstnavatele nebo která by měla vůči němu soutěžní povahu.

Zaměstnavatel se zavazuje, že oproti tomu zaměstnanci poskytne přiměřené peněžité vyrovnání ve výši průměrného měsíčního výdělku zjištěného ke dni skončení jeho pracovního poměru k zaměstnavateli za každý měsíc plnění závazku zaměstnancem. Toto peněžité vyrovnání je splatné vždy měsíčně pozadu za měsíční období na účet zaměstnance výše uvedeny.

Smluvní strany se dohodly, že v případě porušení tohoto závazku zaplatí zaměstnanec zaměstnavateli peněžní částku ve výši pětinasobku jeho průměrného měsíčního výdělku zjištěného ke dni skončení jeho pracovního poměru k zaměstnavateli. Zaplacením peněžité částky závazek zaměstnance zaniká.

Po dobu trvání pracovního poměru může zaměstnavatel od této dohody (konkurenční klausule) odstoupit.

Zaměstnanec může tuto dohodu (konkurenční klausuli) vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžité vyrovnání (nebo jeho část) za příslušný měsíc do 15 dnů po uplynutí jeho splatnosti; v takovém případě dohoda zaniká prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.