

Dohoda o zvýšení kvalifikace zaměstnance s převzetím povinnosti závazku plnit náklady na studium zaměstnance bývalému zaměstnavateli novým zaměstnavatelem

(§ 230 a násl. ZP)

Zaměstnavatel:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.

(dále jen "zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:

(dále jako "Zaměstnanec")

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku,
ohodu o zvýšení kvalifikace zaměstnance s převzetím povinnosti vyrovnat náklady spojené se studiem zaměstnance u bývalého zaměstnavatele novým zaměstnavatelem
dle Zákoníku práce

I. Předmět smlouvy

Zaměstnavatel se zavazuje, že umožní zaměstnanci získání nebo zvýšení následující kvalifikace, tedy zbylou část studia:

- kurs - název
- adresa školy
- doba konání, zbývající počet týdnů

II. Plnění a závazky zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje, že:

zaměstnanci poskytne úhradu % ceny kurzu, tedy částku,- Kč

zaměstnanci poskytne další úlevy dle platného práva

zaměstnanci poskytne dále cestovné atp.

uhradí za zaměstnance závazek, který mu vzniknul k bývalému zaměstnavateli, společnosti

....., IČ:, sídlem, č.účtu

..... a to v celkové výšiKč. Tato částka je částkou vyúčtovaných nákladů bývalým zaměstnavatelem, které vznikly v důsledku přechodu zaměstnance k novému zaměstnavateli, vypovězením pracovního poměru u bývalého zaměstnavatele a tím i porušením dohody o zvýšení kvalifikace. Závazek zaměstnance je vůči bývalému zaměstnavateli splatný ke dni, přičemž zaměstnavatel se zavazuje k tomuto dni závazek zaměstnance splnit (dále jen „závazek bývalému zaměstnavateli")

III. Závazek zaměstnance

Zaměstnanec se oproti tomu zavazuje, že po ukončení kurzu, jenž je předmětem této dohody, setrvá

v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně po dobu roku, t.j. od do

IV. Další ujednání k závazku zaměstnance

V případě, že zaměstnanec nesplní závazek setrvat u zaměstnavatele po dobu výše uvedenou a pracovní poměr z jeho iniciativy skončí před uplynutím dohodnuté doby z jiných důvodů než jsou uvedeny v zákoníku práce, zavazuje se zaměstnanec bezpodmínečně uhradit ve prospěch zaměstnavatele náklady spojené se získáním či zvýšením jeho kvalifikace dle této dohody až do výše níže určené nebo jejich poměrnou část,

- a) poměrnou část těchto nákladů uhradí zaměstnanec tehdy, jestliže pracovní poměr skončí až po absolvování studia, kurzu či školení, přičemž do sjednané doby závazku se nezapočítávají doby v zákoně uvedené,
- b) plnou výši nákladů získání či zvýšení kvalifikace uhradí zaměstnanec v případě, že ukončí pracovní poměr ještě během studia, kurzu či školení, jež je předmětem této dohody, a to ve výši naběhlé ke dni skončení pracovního poměru,
- c) plnou výši nákladů na získání či zvýšení kvalifikace uhradí zaměstnanec v případě neúspěchu při získání nebo zvýšení kvalifikace, lhůstivosti ke studiu z jakého důvodu.

Dále, ve všech případech uvedených v tomto článku, které povedou k ukončení pracovního poměru před ukončením platnosti této dohody a závazků zaměstnance setrvat po stanovenou dobu po ukončení studia u zaměstnavatele v pracovním poměru platí, že je zaměstnanec povinen uhradit navíc k uvedenému zaměstnavateli poměrnou část nákladů vyplývajících ze závazku bývalému zaměstnavateli, které zaměstnavatel za zaměstnance uhradil.

Dále, při nedodržení závazku zaměstnance setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po sjednanou dobu bude zaměstnanec povinen hradit ve prospěch zaměstnavatele tyto konkrétní druhy nákladů:

- cestovné
- náhrada plnění mzdy
- případné další náklady sjednané v čl. II této smlouvy

Splatnost závazku je ve prospěch účtu zaměstnavatele zaměstnancem do dnů ode dne porušení závazku zaměstnancem.

V. Závěrečná ustanovení

Tato dohoda byla uzavřena ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Každý z obou exemplářů má platnost originálu. Obě smluvní strany s obsahem dohody souhlasí a na důkaz své pravé a svobodné vůle připojují své vlastnoruční podpisy.

Datum a místo:

Podpisy:

.....