

Dohoda o zvýšení kvalifikace zaměstnance

(§ 230 a násl. ZP)

Zaměstnavatel:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(dále jen "zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako "Zaměstnanec")

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku,
tuto dohodu o získání nebo zvýšení kvalifikace a setrvání v pracovním poměru u zaměstnavatele,
dle Zákoníku práce

I. Předmět smlouvy

Zaměstnavatel se zavazuje, že umožní zaměstnanci získání nebo zvýšení následující kvalifikace:

- kurs - název
- adresa školy
- doba konání, počet týdnů

II. Plnění zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje, že poskytne zaměstnanci:

úhradu % ceny kurzu, tedy částku,- Kč
další úlevy dle platného práva
c)

III. Závazek zaměstnance

Zaměstnanec se oproti tomu zavazuje, že po ukončení kurzu, jenž je předmětem této dohody, setrvá v pracovním poměru u zaměstnavatele minimálně po dobu roku, t.j. od do

V případě, že zaměstnanec nesplní závazek setrvat u zaměstnavatele po dobu výše uvedenou a pracovní poměr z jeho iniciativy skončí před uplynutím dohodnuté doby z důvodů uvedených v zákoníku práce, zavazuje se zaměstnanec bezpodmínečně uhradit ve prospěch zaměstnavatele náklady spojené se získáním či zvýšením jeho kvalifikace dle této dohody až do výše níže určené nebo jejich poměrnou část,

- a) poměrnou část těchto nákladů uhradí zaměstnanec tehdy, jestliže pracovní poměr skončí až po absolvování studia, kurzu či školení, přičemž do sjednané doby závazku se nezapočítávají doby v zákoně uvedené,
- b) plnou výši nákladů získání či zvýšení kvalifikace uhradí zaměstnanec v případě, že ukončí pracovní poměr ještě během studia, kurzu či školení, jež je předmětem této dohody, a to ve výši naběhlé ke dni skončení pracovního poměru,
- c) plnou výši nákladů na získání či zvýšení kvalifikace uhradí zaměstnanec v případě neúspěchu při získání nebo zvýšení kvalifikace, lhůstevnosti ke studiu z jakého důvodu.

Dále, při nedodržení závazku zaměstnance setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele po sjednanou dobu bude zaměstnanec povinen hradit ve prospěch zaměstnavatele tyto konkrétní druhy nákladů:

- cestovné
- náhrada plnění mzdy
- případné další náklady sjednané v čl. II této smlouvy

Splatnost závazku je ve prospěch účtu zaměstnavatele zaměstnancem do dnů ode dne porušení závazku zaměstnancem.

V. Závěrečná ustanovení

Tato dohoda byla uzavřena ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Každý z obou exemplářů má platnost originálu. Obě smluvní strany s obsahem dohody souhlasí a na důkaz své pravé a svobodné vůle připojují své vlastnoruční podpisy.

Datum a místo:

Podpisy:

.....