

Dohoda o zaplacení mzdy naturálním plněním

(§ 119 ZP)

Společnost:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(dále jako "zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako "Zaměstnanec")

uzavírají dle ZP tuto dohodu
o zaplacení mzdy naturálním plněním

Změna obsahu pracovního poměru

Na základě článku č. pracovní smlouvy ze dne uzavřené mezi zaměstnancem a je zaměstnanec zařazen na práci po stanovenou týdenní pracovní dobu.

Touto dohodou sjednává zaměstnanec a zaměstnavatel, že část sjednané mzdy bude zaměstnavatel zaměstnanci poskytovat v penězích a část ve formě naturálního plnění.

Mzda byla původním mzdovým výměrem a pracovní smlouvou sjednána pouze na peněžní plnění, které je poskytováno zaměstnanci na jeho účet v den výplatního termínu.

Rozdělení výplaty poměrů mzdy je dohodou stanoveno takto:

- 1) Peněžní plnění ve výši %, splatnost dle podmínek pracovní smlouvy
- 2) Naturální plnění ve výši % sjednané mzdy nejpozději do dnů po výplatním termínu mzdy.

Interval plnění peněžní i naturální mzdy je stanoven v měsíčních cyklech, které odpovídají výplatnímu termínu. Naturální mzda i peněžní mzda bude vyplácena 12x za jeden rok.

Předmětem plnění je

S touto dohodou zaměstnanec i zaměstnavatel bezvýhradně souhlasí. Na důkaz své pravé a svobodné vůle připojují obě strany své vlastnoruční podpisy.

Datum a místo:

Podpisy:

.....