

# Dohoda o vymezení vážných provozních důvodů

(§ 39 odst. 4) ZP)

**Společnost:** .....  
IČ: .....  
DIČ: .....  
sídlem: .....  
zastoupená: .....  
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném ..... soudem v ....., oddíl ....., vložka č. ....  
(dále jako „Zaměstnavatel“)

a

**Základní organizace odborového svazu ..... při .....**  
IČ: .....  
DIČ: .....  
sídlem: .....  
zastoupená: .....  
na straně druhé  
(dále jen „odbory“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto dohodu o vymezení vážných provozních důvodů, vylučující aplikaci ust. § 39 odst. 2 zákoníku práce:

I.

Dle ust. § 39 odst. 4 zákoníku práce lze v písemné dohodě zaměstnavatele s odborovou organizací blíže vymezit vážné provozní důvody, v důsledku čehož nadále nebude aplikováno ust. § 39 odst. 2 zákoníku práce omezující trvání pracovního poměru na dobu určitou maximálně dvěma lety od vzniku pracovního poměru.

II.

Využívajíc tohoto zákonného zmocnění smluvní strany níže vymezují následující vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele:

III.

Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to po dobu platnosti podnikové kolektivní smlouvy ze dne ..  
..... . Dáno ve dvou vyhotoveních s platností originálu.

Datum a místo: .....

Podpisy: .....

.....