

# Dohoda o společné odpovědnosti (společná hmotná odpovědnost) (§ 252 a § 254 ZP)

**Zaměstnavatel:** .....  
IČ: .....  
DIČ: .....  
sídlem: .....  
zastoupená: .....  
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v ....., oddíl ....., vložka č.  
.....  
(dále jako "zaměstnavatel")

a

## dále uvedení zaměstnanci

1. ...., bytem .....
  2. ...., bytem .....
- (dále jen "zaměstnanci")

uzavírají dle zákoníku práce tuto  
**dohodu o společné odpovědnosti**

Podle pracovních smluv vykonávají uvedení zaměstnanci práci pro zaměstnavatele ve skladu ..... na adrese zaměstnavatele. Všichni tito zaměstnanci přebírají na základě této dohody o společné odpovědnosti hodnoty svěřené k vyúčtování a to na základě vstupní inventury, provedené dnešním dnem.

Inventura se týká .....

Zaměstnanci přebírají odpovědnost za hodnoty, za které se považují hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu, s nimiž má zaměstnanec možnost osobně disponovat po celou dobu, po kterou mu byly svěřeny, odpovídá za schodek vzniklý na těchto hodnotách.

Inventarizace bude učiněno v případě zániku této dohody, při převedení zaměstnance na jinou práci nebo na jiné pracoviště nebo přeložení všech nebo jednotlivých společně odpovědných zaměstnanců, při změně ve funkci ..... nebo jeho zástupce a na žádost kteréhokoliv ze společně odpovědných zaměstnanců, při změně v jejich kolektivu (přístupující odpovědná osoba), případně při odstoupení některého odpovědného zaměstnance od této dohody o odpovědnosti. I

Při určování výše měsíční náhrady odpovědnosti jednotlivých zaměstnanců, kteří odpovídají za schodek společně se vychází z jejich hrubých výdělků zúčtovaných za dobu od předchozí inventury až do dne zjištění schodku. Všichni odpovědní zaměstnanci, kterých se tato dohoda týká schodek hradí jednou rukou nerozdílnou, tj. ve stejné výši.

Všichni odpovědní zaměstnanci pro případ schodku tímto svévolně vyslovují souhlas zaměstnavateli k provádění srážek ze mzdy ve výši max. .... Kč a to v měsíčním intervalu do zaplacení poměrné části dluhu, který připadá na jednoho zaměstnance z celkového zjištěného schodku.

Zaměstnavatel je povinen vytvořit zaměstnancům takové pracovní podmínky, aby mohli řádně plnit své povinnosti a vytvářet takové podmínky, aby byla ochrana svěřených hodnot zajištěna. Jestliže zaměstnanec zjistí, že tomu tak není, je povinen tuto skutečnost oznámit svému zaměstnavateli. Zaměstnavatel neprodleně prošetří situaci a stav věci neprodleně napraví. Další podmínky odpovědnosti za případný schodek vyplývají z ustanovení zákoníku práce a dalších pracovněprávních

předpisů.

Tato dohoda byla sepsána ve třech vyhotoveních, z nichž po jednom převzal zaměstnavatel a všichni hmotně odpovědní zaměstnanci. Na důkaz souhlasu a své pravé a svobodné vůle všichni zúčastnění připojují své vlastnoruční podpisy, opravdu, vážně a s obsahem smlouvy jsou bez výhrad.

Datum a místo: .....

Podpisy: .....

1 - .....

2 - .....