

Dohoda o pracovní pohotovosti

(§ 93 odst. 3) ZP)

Společnost:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(dále jako "zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako "Zaměstnanec")

dle zákoníku práce
uzavírají tuto dohodu o pracovní pohotovosti

I. Předmět

Na základě pracovní smlouvy ze dne uzavřené mezi zaměstnancem a byl zaměstnanec zařazen na práci Vzhledem k nutnosti zajištění nepřetržitého a nerušeného provozu výrobních zařízení zaměstnavatele je také nutno zajistit stálou servisní podporu z úseku - pracoviště, kde je zaměstnán zaměstnanec. K tomuto je mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem sjednána činnost zaměstnance, spočívající ve výkonu pracovní pohotovosti. Za tímto účelem je tato dohoda za uvedených podmínek sjednávána.

II. Pracovní pohotovost

Smluvní strany se tímto dohodli, že zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat pracovní pohotovost. Zaměstnanec bude vykonávat pracovní pohotovost x týdně, každý týden v době trvání 16 hodin. Výkon práce zaměstnance v době pracovní pohotovosti nad stanovenou týdenní pracovní dobu je dle zákoníku práce považován za práci přesčas. Zaměstnanec tímto dále svoluje k tomu, aby po něm v době pracovní pohotovosti zaměstnavatel požadoval výkon práce nad zákonem stanovenou týdenní i roční dobu dle § 93 ZP. Pracovní pohotovost, při které k výkonu práce nedojde, se do pracovní doby nezapočítává.

III. Doba trvání

Smlouva je sjednávána na dobu neurčitou.

IV. Odměna za pracovní pohotovost.

Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna podle § 140 zákoníku práce, za výkon práce v době pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci mzda dle pracovní smlouvy, odměna podle § 140 za tuto dobu nepřisluší.

V. Závěrečná ustanovení

Zaměstnanec i zaměstnavatel se smlouvou souhlasí. Tato dohoda vstupuje v platnost dnem podpisu obou smluvních stran.

Datum a místo:

Podpisy:
.....