

Dohoda o plné moci při zastupování zaměstnavatele zaměstnancem

Společnost:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
...
(Zaměstnavatel, dále jako "Zastoupený")

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako "Zaměstnanec")

uzavírají dle § 12 ZP tuto
dohodu o plné moci - zplnomocnění k činění úkonů

Zastoupený touto dohodou zplnomocňuje zástupce k tomu, aby zastoupeného zastupoval ve všech věcech týkajících se, v rozsahu nutném a potřebném k zajištění této věci a to tak, jako by tyto úkony činil zastoupený sám.

Zástupce dle §12 ZP a §§ 22, 23 a 24 Občanského zákoníku jedná osobně, avšak je dohodnuto a zastoupeným přivoleno k ustanovení dalšího zástupce zástupcem samým, přičemž práva a povinnosti z právních úkonů dalšího zástupce má sám zastoupený.

Dohoda je uzavřena na dobu splnění úkolu, pro který byla tato dohoda a zplnomocnění zástupce sjednána, a to i po skončení pracovního poměru.

Plnou moc připojením podpisu k této dohodě zástupce přijímá v plném rozsahu.

Dohoda byla sepsána ve dvou stejnopisech, oba mají platností originálu. Jeden exemplář převzal zastoupený, druhý zástupce. Neřešené se řídí platným právem České republiky, především Zákoníkem práce. Zastoupený i zástupce dále prohlašují, že si dohodu přečetli a že s jejím obsahem bezvýhradně souhlasí, opravdu a vážně a na důkaz své pravé a svobodné vůle připojují své vlastnoruční podpisy.

Datum a místo:

Podpisy: - zastoupený
..... - zástupce