

Dohoda o odpovědnosti (hmotná odpovědnost) (§ 252 ZP)

Společnost:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(Dále jako "zaměstnavatel")

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
(dále jako "zaměstnanec")

uzavírají dle zákoníku práce tuto
dohodu o odpovědnosti

I.

Dle pracovní smlouvy ze dne vykonává zaměstnanec práci u zaměstnavatele ve funkci Místem výkonu práce je adresa zaměstnavatele. Předmětem této dohody je odpovědnost zaměstnance za hodnoty, za které se pro tuto smlouvu považují hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu, s nimiž má zaměstnanec možnost osobně disponovat po celou dobu, po kterou mu byly v zaměstnaneckém poměru svěřeny, odpovídá za schodek vzniklý na těchto hodnotách a na svém pracovišti.

II.

Na základě této smlouvy zaměstnanec přebírá dnem odpovědnost za tyto hodnoty uvedené v příloženém inventurním soupisu, které jsou nedílnou součástí této dohody. Celková hodnota je uvedena v soupisu. Zaměstnanec byl při inventarizaci a předání hodnot za které nese odpovědnost osobně přítomen a s výsledkem sepsaného inventarizačního soupisu po vyslovení podpisu projeví souhlas.

III.

Zaměstnanec se zavazuje, že učiní ze své strany vše potřebné k zabránění schodků na svěřených hodnotách, včetně vedení potřebných evidencí a předkládání předepsaných výkazů zaměstnavateli. Zaměstnavatel se tímto zavazuje zajistit zaměstnanci takové pracovní podmínky, které budou splňovat vše pro řádné plnění povinností hmotně odpovědného zaměstnance.

IV.

Jestliže zaměstnanec zjistí, že se na pracovišti vyskytují závady, které mu brání v řádném plnění pracovních úkolů a ochrany hodnot svěřených k vyúčtování, je povinen takové závady neprodleně písemně oznámit zaměstnavateli nebo je zajistit a zabezpečit tak odvrácení případné hrozící škody. Zaměstnavatel je povinen na základě oznámení odpovědného zaměstnance takovou skutečnost neprodleně prošetřit a uvést věci do takového stavu, který bude bez závad v ohledu k reklamaci odpovědnosti zaměstnance.

V.

Zaměstnanec odpovídá za schodek, jestliže neprokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho

zavinění. Další podmínky odpovědnosti za případný schodek vyplývají z příslušných ustanovení zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů.

VI.

V případě odpovědnosti za schodek zaměstnance se nahrazuje skutečná škoda, a to v plné výši. Zaměstnavatel projedná výši požadované náhrady škody se zaměstnancem na základě zjištěných skutečností a oznámí mu ji zpravidla nejpozději do dnů ode dne, kdy bylo zjištěno, že škoda vznikla a že za tuto zaměstnanec odpovídá. Nutnou podmínkou pro vznik nároku celkové výše škody zaměstnavatelem od zaměstnance je prokazatelně vyčíslený schodek jako důkaz o pochybení zaměstnance.

VII.

Obě strany prohlašují, že v den podepsání této dohody o převzetí odpovědnosti za hodnoty svěřené k vyúčtování neexistuje závad, pro které by mohlo být zaměstnanci bráněno v řádném plnění pracovních úkolů či povinností a v ochraně hodnot.

VIII.

Dohoda o odpovědnosti zaniká dnem skončení pracovního poměru nebo dnem odstoupení od této dohody. V obou případech bude provedena inventura svěřených hodnot a po řádném vyúčtování případných schodků. Tato dohoda byla sepsána ve stejnopisech, oba mají platností originálu. Jeden exemplář převzal zaměstnavatel, druhý zaměstnanec. Neřešené se řídí platným právem České republiky. Smluvní strany dále prohlašují, že si smlouvu přečetly a že s jejím obsahem souhlasí, bez výhrad, opravdu a vážně a na důkaz své pravé a svobodné vůle připojují své vlastnoruční podpisy.

Přílohy: - inventurní soupis

Datum a místo:

Podpisy:

.....