

Dohoda agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce

(§ 308 a násl. ZP)

Společnost:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(dále jen "Agentura")

a

Společnost:
IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v, oddíl, vložka č.
.....
(dále jen "Uživatel")

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto dohodu agentury práce s uživatelem o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce dle ust. § 308 a násl. zákoníku práce (dále jen „Dohoda“):

I.

Agentura je na základě povolení vydaného dne pod čj. oprávněna zprostředkovávat zaměstnání ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Agentura uzavřela dne pracovní smlouvu s panem (ostatní data viz níže), kterou se mimo jiné zavázala zajistit tomuto zaměstnanci dočasný výkon práce podle pracovní smlouvy u jiného zaměstnavatele a zaměstnanec se zavázal tuto práci konat a podrobit se pokynům Uživatele.

II.

Dočasně přiděleným zaměstnancem Agentury je pan rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození, bydliště

III.

Agentura při Uživatelově souhlasu bude dočasně přiděleným zaměstnancem k výkonu práce u Uživatele, dnem nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Uživatele bude Dočasně přidělený zaměstnanec musí splňovat tyto požadavky:

- a) odborné
- b) zdravotní

IV.

Po dobu dočasného přidělení zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele ukládá zaměstnanci Agentury pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci Uživatele. Uživatel však nemůže vůči zaměstnanci Agentury činit právní úkony jménem Agentury práce.

V.

Jestliže Agentura uhradila zaměstnanci škodu, která mu vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním u Uživatele, má nárok na náhradu této škody vůči Uživateli, pokud se s

Uživatелеm nedohodne jinak.

VI.

Uživatel zajistí dočasně přidělenému zaměstnanci, s přihlédnutím k jeho kvalifikaci a délce odborné praxe, tyto pracovní a mzdové podmínky:

- týdenní pracovní doba - 40 hodin
- prodloužená dovolená na zotavenou v délce 5 týdnů
- smluvní mzda 12.000,- Kč měsíčně

Agentura a Uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance. Pokud jsou po dobu výkonu práce pro Uživatele pracovní nebo mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance horší, je Agentura povinna na žádost dočasně přiděleného zaměstnance, popřípadě, pokud tuto skutečnost zjistí jinak, i bez žádosti zajistit rovné zacházení; dočasně přidělený zaměstnanec má právo se domáhat u Agentury uspokojení nároků, které mu z toho vznikly.

VII.

Tato Dohoda zaniká uplynutím doby šesti měsíců uvedené v článku III. nebo dohodou smluvních stran. Dočasné přidělení může být zaměstnancem nebo Uživatелеm ukončeno též před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno, a to formou jednostranného písemného prohlášení (výpovědi), doručeného druhé straně, i bez uvedení důvodů, přičemž výpovědní doba bude činit 15 dnů a počne běžet prvním dnem následujícím po doručení výpovědi.

VIII.

Tato Dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, přičemž obě paré mají platnost a závaznost originálu.

Datum a místo:

Podpisy:

.....