

Smlouva o budoucí pracovní smlouvě

ve smyslu ust. § 18 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a § 51 zák. č. 40/1964 Sb., občanského zákoníku

Budoucí zaměstnavatel:

IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném soudem v, oddíl, vložka č.
na straně jedné
(dále jen „Firma“)

a

budoucí zaměstnanec:

Narozen:
bytem:
zastoupený zákonnými zástupci - rodiči
na straně druhé
(dále jen „Student“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ve smyslu ust. § 18 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a § 51 zák. č. 40/1964 Sb., občanského zákoníku:

A.

Firma je obchodní společností se sídlem v Hradci Králové, jejímž předmětem podnikání je mimo jiné Zámečnictví a která vykazuje v současnosti silný deficit kvalifikovaných pracovních sil u dělnických profesích. Firma touto smlouvou deklaruje vážný zájem zaměstnat v budoucnu Studenta za dále uvedených podmínek a po dobu studia jej finančně podporovat.

B.

Student je studujícím I. ročníku Střední odborné školy a Středního odborného učiliště se sídlem, čtyřletý studijní obor Jeho studijní průměr za 2. pololetí školního roku činil Ukončení studia se očekává

C.

Za účelem naplnění personálních potřeb Firmy a za účelem jistoty budoucího pracovního uplatnění Studenta, uzavírají smluvní strany tuto smlouvu o budoucí pracovní smlouvě s tím, že se zavazují uzavřít budoucí, vlastní pracovní smlouvu, nejpozději do, přičemž návrh pracovní smlouvy předloží nejpozději do Firma v zásadě v takovémto znění:

Pracovní smlouva

Zaměstnavatel:

Společnost:

IČ:
DIČ:
sídlem:
zastoupená:
zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném soudem v, oddíl, vložka č.
na straně jedné

a

Zaměstnanec:
Narozen:
bytem:
na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto **pracovní smlouvu**:

I.

Níže podepsaný zaměstnanec se zavazuje, že dne nastoupí do zaměstnání a tímto dnem vznikne mezi účastníky pracovní poměr.

Bude pracovat jako s místem výkonu práce

Týdenní pracovní doba činí hodin a je rozvržena rovnoměrně.

II.

Zaměstnanec se dále zavazuje, že bude plnit všechny zákonné a smluvní povinnosti zaměstnanců a bude plně respektovat pokyny vedení a.s., pracovní řád, kolektivní smlouvu a vnitřní předpisy zaměstnavatele.

Zaměstnanec prohlašuje, že byl řádně seznámen se zásadami bezpečnosti práce a nutností jejich bezpodmínečného dodržování.

III.

Zaměstnavatel se touto smlouvou zavazuje přidělovat zaměstnanci sjednaný druh práce a odměňovat jej za vykonanou práci mzdou dle platné kolektivní smlouvy a vnitřního předpisu.

IV.

Účastníci této smlouvy shodně potvrzují, že zaměstnanec byl řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z této pracovní smlouvy, z pracovního řádu a kolektivní smlouvy, jakož i s pracovními podmínkami a předpisy o bezpečnosti při práci.

Výpovědní doby jsou stanoveny platným zákoníkem práce.

Délka dovolené za kalendářní rok činí týdnů. Čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené, který zaměstnavatel vydává s předchozím souhlasem odborů dle ust. § 217 odst. 1 zákoníku práce.

Zaměstnavatel uzavřel dne podnikovou kolektivní smlouvu se při a.s.

V.

Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s tříměsíční zkušební dobou.

VI.

V souladu s ust. § 143 odst. 1 zákoníku práce žádá zaměstnanec, aby mu mzda byla zasílána na jeho účet číslo

VII.

Nedílnou součástí této pracovní smlouvy je mzdové ujednání, obsahující též informaci o způsobu odměňování, splatnosti mzdy, termínu výplaty, místu a způsobu vyplácení mzdy.

VIII.

Zaměstnanec souhlasí na dobu nezbytné potřeby zaměstnavatele s vysíláním na pracovní cesty. V případě vyslání na takovou pracovní cestu bude mzda zaměstnanci vyplácena v korunách českých.

IX.

Další ujednání smluvních stran:

.....

Datum a místo:

Podpisy:

.....

D.

Budoucí mzda Studenta se sjednává takto:

Student bude pobírat mzdu, která bude odpovídat třídě č. mzdového předpisu Firmy, který bude platný v době uzavření vlastní pracovní smlouvy a který tvoří nedílnou součást kolektivní smlouvy. Firma garantuje, že mzda bude odpovídat kritériím tzv. „stejně mzdy“ ve smyslu ust. § 110 zákoníku práce.

Ve Firmě se poskytuje mzda ve formě peněžitého plnění. Mzda je splatná vždy den v měsíci. Termínem výplaty mzdy je též den v měsíci. Mzda bude na žádost zaměstnance vyplácena bezhotovostně na jeden jím sdělený bankovní účet.

E.

Po dobu od prvního dne měsíce následujícího po uzavření této smlouvy do se Firma zavazuje Studentovi poskytovat peněžní stipendium v měsíční výši Kč. Právo Studenta na stipendium zanikne dle dohody smluvních stran v těchto případech:

- v případě vyloučení ze studia či ukončení studia jiným způsobem
- v případě klasifikace z jakéhokoliv předmětu „dostatečně“ či „nedostatečně“
-
-

F.

Pro případ zaviněného porušení povinnosti kterékoliv ze smluvních stran uzavřít v termínu uvedeném v článku C. této smlouvy vlastní pracovní smlouvu sjednávají smluvní strany smluvní pokutu ve výši Kč, která je splatná ve lhůtě 30 dnů od doručení výzvy k jejímu zaplacení.

G.

V případě, že Student neuzavře vlastní pracovní smlouvu v termínu uvedeném v článku C. této smlouvy nebo jeho pracovní poměr bude ukončen ve zkušební době, lhůstojno z čí strany, je povinen veškeré inkasované stipendium Firmě vrátit, a to ve lhůtě uvedené již v článku VI. této smlouvy.

VIII.

Dáno ve dvou vyhotoveních s platností originálu.

Datum a místo:

Podpisy:

..... - student

..... - zákonný zástupce